

Ersättningsrapport Akademiska Hus 2023

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Akademiska Hus riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Akademiska Hus verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Dokumentet är anpassat efter de ersättningsregler som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade "Svensk kod för bolagsstyrning" och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet. Akademiska Hus har anlitat Novare Pay Consulting för stöd i utformandet av rapporten.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 11 på sida 69-70 i Akademiska Hus årsredovisning 2023 ("Årsredovisningen 2023").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 11 på sida 69-70 i Årsredovisningen 2023.

Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 44 i Årsredovisningen 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i Årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning

I Akademiska Hus riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2023, sammanfattas på sida 70 i Årsredovisningen 2023. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <http://www.akademiskahus.se/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2023 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2023

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning ¹
Caroline Arehult, Verkställande direktör	TSEK	4 632	15,6	1 367	0	0	6 015
	Andel av totalersättning	77%	0,3%	23%	-	-	-
Anna Alsborger Fastighetsdirektör	TSEK	2 170	11,2	538	0	0	2 719
	Andel av totalersättning	80%	0,4%	20%	-	-	-
Carolin Åberg Sjöqvist, Chefsjurist	TSEK	1 746	4,1	535 ²	0	0	2 284
	Andel av totalersättning	76%	0,2%	23%	-	-	-
Marie Hallander Larsson, HR-direktör	TSEK	1 667	11	393	0	0	2 070
	Andel av totalersättning	81%	0,5%	19%	-	-	-
Cecilia Wide, Kommunikationsdirektör	TSEK	1 312	3	423 ¹	0	0	1 738
	Andel av totalersättning	75%	0,2%	24%	-	-	-
Ulf Däversjö, Direktör Innovation och hållbar utveckling	TSEK	1 746	11,3	417	0	0	2 175
	Andel av totalersättning	80%	0,5%	19%	-	-	-
Andreas Kupenberg, Direktör Teknik & Service	TSEK	1 735	4,3	575	0	0	2 314
	Andel av totalersättning	75%	0,2%	25%	-	-	-
Peter Andersson, CFO	TSEK	2 355	3,3	684	0	0	3 042
	Andel av totalersättning	77%	0,1%	22%	-	-	-
Erik Florman, Hållbarhetschef	TSEK	1 204	11	241	0	0	1 456
	Andel av totalersättning	83%	0,8%	17%	-	-	-
Ali Ranji, Projektdirektör	TSEK	1 927	11,7	516	0	0	2 455
	Andel av totalersättning	79%	0,5%	21%	-	-	-

¹Totalersättning avser summan av samtliga ersättningskomponenter: grundlön, förmåner, pensionskostnad samt eventuell rörlig och övrig ersättning.

²Carolin Åberg samt Cecilia Wide omfattas av förmånsbestämd kollektivavtalad ITP2 plan, inom ramen för riktlinjerna.

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare inkluderar sjukvårdsförsäkring.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag, vilket har utgått under året.²

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av totalersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	Räkenskapsår 2023
<i>Årlig förändring av totalersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör³</i>						
Verkställande direktör	+597 (12%) ⁴	-36 (-1%) ⁵	-267 (-5%) ⁶	1 152 (23%) ⁷	-213 (-3%)	6 015
Vice verkställande direktör och CFO	+105 (4%)	-13 (0%)	+85 (+3%)	-478 (-16%) ⁸	-	-
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Driftöverskott efter avdrag för centrala administrationskostnader	+190 432 (5%)	+334 485 (8%)	+201 706 (5%)	+438 310 (10%)	+188 843 (4%)	5 213 859
<i>Årlig förändring av genomsnittlig totalersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Akademiska Hus AB ⁹	-1 (0%) ¹⁰	+12 (2%)	-26 (-4%) ¹¹	6 (1%) ¹²	37 (5%)	731

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

² Avgångsvederlag utbetalt under 2023 avseende medlemmar av koncernledningen som avslutade sin anställning under 2022 framgår i sin helhet av föregående års ersättningsrapport.

³ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Ökningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen i stället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 3%.

⁵ Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen i stället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 0%.

⁶ Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör, Caroline Arehult, tillträdde 1 september, 2021. Tidigare verkställande direktör, Kerstin Lindberg Göransson, gick efter 31 december, 2021 i pension, och hade från 1 september, 2021 en rådgivande befattning till ny verkställande direktör under övergångsperioden. Under denna period ingick Kerstin Lindberg Göransson inte i gruppen ledande befattningshavare.

⁷ Ökningen avser Caroline Arehults totalersättning för räkenskapsåret 2022 jämfört med summan av totalersättning för Caroline Arehult samt tidigare verkställande direktör Kerstin Lindberg Göransson för räkenskapsåret 2021).

⁸ Minskning härleds till att totalersättning för räkenskapsåret 2022 inte avser helår då Vice verkställande direktör avslutade sin anställning 31 maj 2022. Sedan dess har Akademiska Hus haft inte någon registrerad Vice verkställande direktör.

⁹ Förändringen av Totalersättning för samtliga övriga anställda i Akademiska Hus AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁰ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen och pensionsavgångar vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹¹ Den årliga förändringen av genomsnittlig totalersättning härleds till utebliven förmån i form av bilparkering och andra reseomkostnader under 2021.

¹² Pensionsposten för 2022 är påverkad av räntesänkningen i januari 2022, vilken resulterade i en höjning av pensionsskuld och därmed höjda pensionskostnader. Detta speglas i genomsnittlig ersättning för övriga anställda för 2022.