



Ersättningsrapport 2022

Akademiska Hus

Innehållet och utformningen av denna rapport är baserat på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020, uppdatering i ABL samt förarbeten, EU-kommissionens utkast på riktlinjer, dialog med andra statliga bolag och intressenter inom svensk bolagsstyrning, den ”mall” som Svenskt Näringsliv framarbetat tillsammans med Vinge och Mannheimer Swartling.

Dokumentet är anpassat efter de ersättningsregler som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade ”Svensk kod för bolagsstyrning” och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet.

Akademiska Hus har anlitat Novare Pay Consulting för stöd i utformandet av rapporten.



Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Akademiska Hus riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under 2022. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Akademiska Hus verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 11 på sida 77-78 i Akademiska Hus årsredovisning 2022 ("Årsredovisningen 2022").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 11 på sida 77-78 i Årsredovisningen 2022.

Information om ersättningsutskottets arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 52 i Årsredovisningen 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 2-3 i årsredovisningen 2022.

Riktlinjer för ersättning

I Akademiska Hus riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, sammanfattas på sida 78 i Årsredovisningen 2022. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <http://www.akademiskahus.se/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2022 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.



Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2022

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Caroline Arehult, Verkställande direktör	TSEK	4 550	5	1 673 ¹	0	0	6 228
	Andel av totalersättning	73,1%	0,1%	27%	-	-	-
Catarina Fritz, Vice verkställande direktör och CFO <i>Avslutade 2022-06-30</i>	TSEK	1 463	0	0	0	1 037 ²	2 501
	Andel av totalersättning	58,5%	-	-	-	41,5%	-
Anna Alsborger Fastighetsdirektör <i>Från 2022-02-01</i>	TSEK	1 897	7	432	0	0	2 337
	Andel av totalersättning	82,2%	0,3%	18,5%	-	-	-
Carolin Åberg Sjöqvist, Chefsjurist	TSEK	1 647	3	596 ³	0	0	2 246
	Andel av totalersättning	73,3%	0,1%	27%	-	-	-
Marie Hallander Larsson, HR-direktör	TSEK	1 623	7	377	0	0	2 008
	Andel av totalersättning	80,9%	0,34%	19%	-	-	-
Cecilia Wide, Kommunikationsdirektör	TSEK	1 271	5	409 ³	0	0	1 685
	Andel av totalersättning	75,4%	0,3%	24%	-	-	-
Magnus Huss, Marknadsområdesdirektör ⁴ <i>Avslutade 2022-06-30</i>	TSEK	973	1	0	0	784 ⁵	1 759
	Andel av totalersättning	55,7%	0,1%	-	-	44,6%	-
Peter Bohman, Marknadsområdesdirektör <i>Avslutade 2022-06-30</i>	TSEK	947	1	0	0	816 ⁶	1 765
	Andel av totalersättning	53,7%	0,1%	-	-	46,2%	-
Jonas Bjuggren, Förvaltningsdirektör <i>Avslutade 2022-08-31</i>	TSEK	856	1	0	0	0	858
	Andel av totalersättning	99,8%	0,2%	-	-	-	-
Ulf Däversjö, Direktör Innovation och hållbar utveckling	TSEK	1 676	7	393	0	0	2 076
	Andel av totalersättning	80,7%	0,3%	18,9%	-	-	-
Andreas Kupenberg, Direktör Teknik & Service <i>Från 2022-06-09</i>	TSEK	993	2	269	0	0	1 263
	Andel av totalersättning	78,6%	0,1%	21,3%	-	-	-
Peter Andersson, CFO <i>Från 2022-05-02</i>	TSEK	1 506	2	441	0	0	1 949
	Andel av totalersättning	77,3%	0,1%	22,6%	-	-	-

¹ Notera att redovisad pensionskostnad för Caroline Arehult även inkluderar pensionsbetalningar som avser september, november samt december månad 2021, som bolaget köpt ikapp under 2022. Därav överstiger redovisad pensionskostnad 30% av grundlönen för 2022.

² Avser utbetalt avgångsvederlag under 2022, av totalt 2 322 TSEK.

³ Carolin Åberg samt Cecilia Wide omfattas av förmånsbestämd kollektivavtalad ITP2 plan, inom ramen för riktlinjerna.

⁴ Magnus Huss har från den 1 september, 2020 till och med 1 februari 2022 mottagit ett månatligt uppdragstillägg på 40 TSEK.

⁵ Avser utbetalt avgångsvederlag under 2022, av totalt 1 568 TSEK.

⁶ Avser utbetalt avgångsvederlag under 2022, av totalt 1 632 TSEK.



		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Erik Florman, Hållbarhetschef <i>Från 2022-05-10</i>	TSEK	641	4	100	0	0	746
	Andel av totalersättning	86,0%	0,6%	13,4%	-	-	-
Ali Ranji, Projektdirektör <i>Från 2022-11-01</i>	TSEK	320	2	-	0	0	322
	Andel av totalersättning	99,4%	0,6%	-	-	-	-
Hayar Gohary, Projektdirektör <i>Avslutade 2022-05-23</i>	TSEK	1 033	2	231	0	272 ⁷	1 538
	Andel av totalersättning	67,2%	0,1%	15,0%	-	17,7%	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare inkluderar sjukvårdsförsäkring.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag, vilket har utgått under året.

⁷ Avser utbetalt avgångsvederlag under 2022, av totalt 2 040 TSEK.



Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	Räkenskapsår 2022
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör⁸</i>						
Verkställande direktör	-317 (-6%) ⁹	+597 (12%) ¹⁰	-36 (-1%) ¹¹	-267 (-5%) ¹²	1 152 (23%) ¹³	6 228
Vice verkställande direktör och CFO	+21 (1%)	+105 (4%)	-13 (0%)	+85 (+3%)	-478 (-16%) ¹⁴	2 501
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Driftöverskott efter avdrag för centrala administrationskostnader	+97 860 (3%)	+190 432 (5%)	+334 485 (8%)	+201 706 (5%)	+438 310 (10%)	5 025 016
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Akademiska Hus AB ¹⁵	-10 (-1%) ¹⁶	-1 (0%) ¹⁷	+12 (2%)	-26 (-4%) ¹⁸	6 (1%) ¹⁹	694

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året (notera att pensionskostnad som överstiger 30% av verkställande direktörens grundlön avser pension som skulle betalats in under månaderna september till december år 2021). Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

⁸ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁹ Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 1%.

¹⁰ Ökningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 3%.

¹¹ Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen istället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 0%.

¹² Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör, Caroline Arehult, tillträdde 1 september, 2021. Tidigare verkställande direktör, Kerstin Lindberg Göransson, gick efter 31 december, 2021 i pension, och hade från 1 september, 2021 en rådgivande befattning till ny verkställande direktör under övergångsperioden. Under denna period ingick Kerstin Lindberg Göransson inte i gruppen ledande befattningshavare.

¹³ Ökningen avser Caroline Arehults totalersättning för räkenskapsåret 2022 jämfört med summan av totalersättning för Caroline Arehult samt tidigare verkställande direktör Kerstin Lindberg Göransson för räkenskapsåret 2021. Se även not 1 om pensionskostnad för Caroline Arehult som påverkar totalersättningen mellan åren.

¹⁴ Minskning härleds till att totalersättning för räkenskapsåret 2022 inte avser helår då Vice verkställande direktör avslutade sin anställning 31 maj 2022.

¹⁵ Förändringen av Totalersättning för samtliga övriga anställda i Akademiska Hus AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁶ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen och pensionsavgångar vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹⁷ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen och pensionsavgångar vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹⁸ Den årliga förändringen av genomsnittlig totalersättning härleds till utebliven förmån i form av bilparkering och andra reseomkostnader under 2021.

¹⁹ Pensionsposten för 2022 är påverkad av räntesänkningen i Januari 2022, vilken resulterade i en höjning av pensionsskuld och därmed höjda pensionskostnader. Detta speglas i genomsnittlig ersättning för övriga anställda för 2022.